

# הסכם קיבוצי מיוחד

אשר נערך ונחתם בתל אביב ביום 14.2.2017

בין:

י. צרפתי שירותי רכב ומתכת (1979) בע"מ, ח.פ. 510816697  
י. צרפתי שירותי רכב בע"מ, ח.פ. 511210718

(להלן ביחד: "החברה" ו/או "המוסד")

מצד אחד

לבין:

1. ארגון העובדים מען ("מען – עמותה לסיוע לעובדים") (ע"ר)  
(להלן: "ארגון העובדים" ו/או "מען")
2. ועד העובדים במוסד

(להלן ביחד: "נציגות העובדים")

מצד שני

הואיל וארגון העובדים מען הוא ארגון העובדים היציג בחברה;

והואיל והצדדים ניהלו מו"מ וגיבשו הסכם הקובע את תנאי ההעסקה, וזכויות וחובות העובדים בחברה, במטרה לקיים תנאי עבודה הוגנים, לטפח יחסי גומלין תקינים בין החברה לעובדים ונציגותם, ולהבטיח ביצוע יעיל של העבודה בחברה;

והואיל והחברה חברה באיגוד המוסכים וחלות עליה הוראות ההסכם הקיבוצי הענפי, כהגדרתו בהסכם זה;

והואיל וברצון הצדדים לעגן בכתב את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם בלעדי ומחייב, והכול כמפורט להלן;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים, כדלקמן:

## פרק א' - כללי

1. המבוא להסכם זה וכל הנספחים המצורפים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצורכי נוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות התניות בהסכם.
3. בהסכם זה מילים המתייחסות למין זכר – כוונתן גם למין נקבה, ומילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכך להיפך, וזאת אלא אם מצוין במפורש אחרת בסעיף מסעיפי ההסכם.

י. צרפתי שירותי רכב ומתכת (1979) בע"מ  
את מלשוח אדומים  
טל: 02-5355260 פקס: 02-5351855

4. כל הסכומים המפורטים בהסכם זה הנם סכומי ברוטו, והחברה תנכה מהם מיסים במקור כדין, אלא אם כן צוין בהסכם זה במפורש כי מדובר בסכומי נטו.
5. הזכויות המפורטות בהסכם זה הינן למשרה מלאה. משרה חלקית תקנה זכויות חלקיות/יחסיות וזאת אלא אם מצוין אחרת.
6. טיוטות וסיכומים שקדמו להסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בשום הליך משפטי או מעין משפטי.
7. הסכם זה בא במקום ומחליף את כל ההסכמים, ההסדרים, החוזים, הנהגים והנהלים שהיו קיימים בחברה הנוגעים לזכויות העובדים, אלא אם נקבע אחרת בהסכם זה. ברם, הסכם זה אינו בא למעט ו/או לגרוע מזכויות אחרות שניתנו למי מהעובדים, עובר לחתימת הסכם זה, לרבות תנאי עבודה ושכר מיטיבים.
8. כל שינוי בהסכם זה ייעשה בהסכמת הצדדים ובכתב. תקופת תוקפו של השינוי תהיה כתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם הוסכם במפורש אחרת. השינוי יוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957.
9. הצדדים מקבלים על עצמם לדאוג לכך שתוכן הסכם זה יובא לידיעתם של כל העובדים עליהם חל ההסכם. עותק ממנו יימצא אצל ועד העובדים ועותק נוסף יימצא במקום שיקבע על-ידי החברה, וכל עובד בחברה יוכל לעיין בו במקומות אלו.

### פרק ב' - הגדרות

10. בהסכם זה תינתן לכל מונח המשמעות הנתונה לצידו, אלא אם נקבע במפורש אחרת. המונחים בהסכם זה יוגדרו, כדלקמן:
  - החברה/ המוסד – י. צרפתי שרותי רכב ומתכת (1979) בע"מ ו/או י. צרפתי שרותי רכב בע"מ.
  - הנהלה – הנהלת החברה או עובד החברה שיוסמך לייצגה.
  - מען – ארגון העובדים מען ("מען – עמותה לסיוע לעובדים") (ע"ר).
  - הוועד – ועד העובדים בחברה.
  - נציגות העובדים – מען ו/או הוועד לפי העניין.
  - עובד – עובד החברה.
  - המועד הקובע – מועד תחילת תוקפו של הסכם זה.
  - ותק – ותק העובדים לפי המפורט **בנספח 1** להסכם זה הכולל פירוט לפי עובדים. מוסכם כי הצדדים ינסו להגיע להסכמות באשר לותק העובדים שאינם מופיעים בנספח 1 להסכם וזאת בתוך 3 חודשים מהמועד הקובע. היה ולא תושג הסכמה יפנו הצדדים למנגנון יישוב חילוקי דעות בהתאם לקבוע בהסכם זה.
  - שכר בסיס – השכר, לרבות תוספת מקצועית ותוספת ותק, המהווה בסיס להפרשות פנסיוניות ולתשלום על ימי חופש מחלה וחג.

ההסכם הקיבוצי בענף המוסכים – הסכם קיבוצי מיום 13.9.1993 שמשפרו 937064, כפי שיעודכן-מעט-לעת.

י. צרפתי שרותי רכב ומתכת (1979) בע"מ  
 א.ת. מישור אדומים  
 סל: 02-5355260, פקס: 02-5351855




## פרק ג' - תחולת ההסכם ותקופת תוקפו

11. הסכם זה יחול על:

א. הצדדים להסכם החתומים עליו.

ב. כל עובדי החברה.

12. הסכם זה יהיה בתוקף למשך 4 שנים מהמועד הקובע. ההסכם יתחדש מאליה ל- 24 חודשים נוספים בכל פעם וחוזר חלילה, אלא אם עד חודשיים (2 חודשים) לפני תום מועד תוקפו של ההסכם תבוא הודעה בכתב מאת אחד הצדדים על רצונו להכניס שינויים בהסכם או לסיימו.

## פרק ד' – מדיניות שכר, זירוג וקידום

### ותק וזירוג מקצועי

13. החברה העבירה לארגון העובדים טבלה המפרטת את דרגתו המקצועית של כל עובד המועסק בחברה ערב החתימה על הסכם זה.

14. עובדים שיקלטו אחרי החתימה על ההסכם יוגדרו בדרגה המקצועית המתאימה וזאת תוך התייעצות עם נציגות העובדים.

15. שכר העובדים יקבע על פי ותק ודרגה מקצועית, כמפורט להן. מוסכם כי תוספת השכר בגין הדרגה המקצועית תכנס לתוקפה רק 3 שנים מהמועד הקובע:

א. הדרגה המקצועית הבסיסית של עובדים לא מקצועיים וללא ניסיון תהיה דרגה 1 והתגמול שינתן במסגרתה יהא לפי שכר שעה השווה לשכר המינימום.

ב. בדרגה מקצועית 2 יהא השכר גבוה ב-2 ש"ח לשעה מעל שכר המינימום.

ג. דרגה מקצועית 3 יהא השכר גבוה ב-3 ש"ח לשעה מעל שכר מינימום.

ד. בדרגה מקצועית 4 יהא השכר גבוה ב-4 ש"ח לשעה מעל שכר המינימום.

ה. בדרגה מקצועית 5 יהא השכר גבוה ב-7 ש"ח לשעה מעל שכר המינימום.

16. התוספת המקצועית תהווה חלק משכר הבסיס שביחס אליו יחושבו הפרשות סוציאליות ולרבות הפרשות פנסיוניות.

17. דרגתו המקצועית של כל עובד תקבע 6 חודשים לפני תום כניסת הדרגות לתוקף ותיקבע בהתאם ליכולתו המקצועית של העובד ויעילות העובד. לארגון העובדים תהיה אפשרות להביע את דעתו לעניין קביעת הדרגה.

18. החל מהמועד הקובע תתווסף לשכרו של כל עובד תוספת ותק בגובה 1% משכרו מדי שנה, לכל שנת ותק עד 30 שנה אשר ימנו החל מהמועד הקובע.

19. שכר העובדים ישולם בהתאם לשעות העבודה בפועל.

## פרק ה' – שבוע עבודה, ימי עבודה, חופשות, ערבי חג וימי חג, שבתות ומועדים

### ניהול שעות עבודה ורישומן בתלוש השכר

20. החברה תנהל רישום של שעות העבודה האפקטיביות (בפועל) בתלוש השכר.

יצאתו שלוחת רבה ומתכת (1979) בע"מ  
אתר מישור אדומים  
טל: 02-535260, 02-5351855  
מקס.

3

21. שבוע העבודה יהיה מבוסס על יום עבודה של 8 שעות בימים א-ה' ויום עבודה בן 5 שעות ביום שישי ובערבי חג.
22. שעות עבודה נוספות יתוגמלו על פי הדין.

### תגמול מיוחד בימי שישי וערבי חג

23. עבור עבודה בימי ו' ישולם כדלקמן: בגין 3 שעות עבודה ראשונות ישולם תעריף ריגל. מעבר לכך כל שעה נוספת תשולם על פי דין.
24. עבור עבודה בערב חג ישולם בהתאם להוראת סעיף 2א7 בהסכם הקיבוצי בענף המוסכים

### חגים ומועדים

25. עובדים יהיו זכאים לתשלום על היעדרות ב-10 ימי חג על פי חגי ישראל בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי בענף המוסכים, הכולל יום בחירה לפי בחירתו של העובד ובתיאום מראש עם החברה.
26. מוסכם כי עובד אשר יעבוד ביום הראשון של עיד אל פיטר וביום הראשון של עיד אל אדחא, יהיה זכאי לגמול בגובה של 200% משכרו ליום עבודה.
- מוסכם כי נציגות העובדים תדאג כמיטב יכולה לסייע למעסיק לשבץ כ- שליש מהעובדים בימי החג הראשון, בהתאם לצורכי המעסיק ותיאום איתו.
27. מוסכם כי עובד אשר יעבוד בשני הימים הנוספים של חגי המוסלמים יהיה זכאי לגמול בגובה של 200% משכרו ליום עבודה.
- מוסכם כי נציגות העובדים תדאג ותוודא ששליש מהעובדים יהיו נוכחים בשני הימים האמורים בסעיף זה וזאת בתיאום עם המעסיק.
28. מוסכם כי האמור בהסדר הנ"ל בסעיפים 26 ו-27 ישוב ויבחן באפריל 2018.

### ימי חופשה

29. החברה תודיע לעובד מראש על ימי חופשה, ותעשה כל שביכולתה על מנת לקבוע ימי חופשה בתיאום עם העובד ולפי רצונו, בהתאם לצרכי החברה. העובד יתוגמל על ימי חופשה בהתאם לדין ולהוראות הסכם זה.
30. העובדים יהיו זכאים לימי חופשה בהתאם לוותק שצברו בחברה ועל פי חוק חופשה שנתית וההסכם הקיבוצי בענף המוסכים.

### דמי הבראה

31. כל עובד יהיה זכאי לתשלום דמי הבראה על פי הוותק שלו ובהתאם לדין.
32. החברה תשלם דמי הבראה בפריסה שנתית, כך ששך כל זכאותו השנתית של עובד לדמי הבראה תחולק ל-12 תשלומים, וסכום זה יתווסף לשכר העובד מדי חודש תחת רכיב "הבראה".
33. עובד יקבל בתום החודש ה-12 לעבודתו תשלום חד פעמי בגין הבראה, והחל מהחודש ה-13 ישולמו לו דמי הבראה בפריסה כאמור בסעיף 32 לעיל.

### זמני תפילה

34. מוסכם כי כל עובד יכול לצאת לעד שתי הפסקות תפילה ביום, עד 10 דקות כל אחת.



## פרק ו' – זכאות למחלה ותאונות עבודה

35. כל עובד יהיה זכאי לימי מחלה כדין בשים לב כי ימי המחלה אינם ניתנים לפדיון בסיום עבודתו של העובד.
36. עובד שלגביו יקום ספק מהי יתרת ימי המחלה שנתרו לו, כי אז תיערך בדיקה היסטורית והימים יקבעו על פי הרישומים המצויים ביד החברה.
37. במקרה של תאונת עבודה, החברה תפעל בהתאם לנוהל הקיים.

## פרק ז' – ביטוחים, בדיקות רפואיות ופנסיה

### ביטוח פנסיוני

38. העובדים יהיו זכאים לביטוח פנסיוני בשיעורים הקבועים בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק או בהסכם הקיבוצי בענף המוסכים, לפי הגבוה מביניהם.
39. כל עובד יהיה רשאי להורות על העברת החיסכון הפנסיוני לחברת ביטוח על פי בחירתו.
40. על כל הפרשות החברה לרכיב הפיצויים יחולו הוראות סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, וכספים אלה ישוחררו לטובת כל עובד בכל מקרה של סיום יחסי עבודה, בהתאם לקבוע בצו ההרחבה.

### פרק ח' – בגדי עבודה וציוד מגן

41. כל עובד יקבל 2 חליפות עבודה וזוג נעלי עבודה אחת לשנה.
42. בגדי מגן וציוד בטיחות יינתנו לעובדים בעבודות שיקבעו על ידי המוסד לבטיחות וגהות.

### פרק ט' – סיום העסקה וביטחון תעסוקתי

43. פיטורי עובדים יהיו בתום לב ובכפוף לאמור להוראת הדין והוראות ההסכם הקיבוצי.

### הודעה מוקדמת ופרישה

44. תקופת ההודעה מוקדמת לעובדים תהיה לפי הקבוע בדין.
45. עובד שסיים העסקתו בחברה רשאי לפדות את ימי החופשה שנצברו לזכותו ואולם אין העובדים רשאים לצבור ימי חופשה מעל 3 שנים ויש חובה בדין לנצל ימי חופשה לתועלתו ורווחתו של העובד.

### פיטורים מחמת אי התאמה

46. במקרים של טענת אי-התאמה, ייבחנו חלופות לפיטורים ולרבות אפשרויות של ניוד והכשרת עובד לתפקיד אחר, תלף פיטורים. התהליך המפורט להלן כפוף לשיקולים הנוגעים לוותק העובד, מצבו הסוציו-אקונומי והאפשרות לניידו כאמור לעיל.

47. מצא הממונה על העובד (להלן: "הממונה הישיר"), כי התנהלות מתמשכת של עובד מצביעה על נקודות מהותיות הטעונות שיפור, יוזמן העובד לשיחת משותף ובה יינתנו לו יעדים מוגדרים וברורים בכתב לתיקון, במשך תקופה שלא תפחת מחודש (להלן: "תקופת השיפור").

48. לאחר תקופת השיפור האמורה, ייערך משותף לעובד, ובמידה ויימצא כי לא חל שיפור, תוכל החברה לפי שיקול דעתה לזמן את העובד לשימוע לבחינת האפשרות לסיים את העסקתו מחמת אי התאמה. הזימון יכלול את הנימוקים שבגינם שוקלת החברה את פיטוריו של העובד, בצירוף מסמכים רלבנטיים, והוא ישלח לעובד עם העתק לוועד העובדים לפחות 14 ימים לפני מועד השימוע.

49. השימוע יערך בפני הממונה הישיר שניהל את הליך השיפור המתואר לעיל ונציג משאבי אנוש, ובהשתתפות נציג ועד העובדים.

50. במידה וההנהלה החליטה לפטר את העובד, והוועד מתנגד לפיטורים: יתקיים תוך 5 ימים נוספים, דיון בין מנהל בכיר בחברה ובין נציג מען בנוגע לפיטורים.

51. לא הגיעו הצדדים להסכמה, תועבר המחלוקת לבורר מוסכם, שיחליט במחלוקת תוך 21 ימים נוספים לכל היותר.

52. כל עוד נמשך התהליך המתואר מעלה, לא יכנסו הפיטורים לתוקף, והעובד ימשיך בעבודתו כרגיל.

### פיטורי משמעת

53. פיטורי משמעת יהיו בהתאם למנגנון המפורט בהסכם הקיבוצי בענף המוסכים. יובהר כי בכל מקום בעניין פיטורי המשמעת בהסכם הקיבוצי בענף המוסכים בו מצוין ארגון עובדים הכוונה לארגון מען.

### פיטורי התייעלות

54. הצורך בפיטורים מטעמי התייעלות (בין של עובד אחד ובין של קבוצת עובדים) ייקבע על-ידי ההנהלה משיקולים סבירים וענייניים ובתום לב, ובמקרה כאמור הצדדים יפעלו כדלקמן:

א. ההנהלה תידע את ועד העובדים, וכן את ציבור העובדים, על דבר הצורך בפיטורי צמצום.

ב. מיד לאחר מכן, ובמסגרת טווח זמן של 60 יום יתקיים מו"מ בין נציגות העובדים לבין הנהלת החברה, במסגרתו תעביר הנהלת החברה לנציגות העובדים מידע ונתונים מלאים על אודות הצורך בפיטורי צמצום והיקפם. בנוסף, ובמהלך תקופה זו, ינוהל מו"מ בכל הנוגע לחלופות לפיטורי צמצום לרבות פרישה מרצון, ניווד פנימי, סיוע בחיפוש עבודה מחוץ לחברה.

ג. תוכנית הפרישה מרצון שתגובש תוצע לעובדים למשך 60 יום לכל הפחות.

ד. לא הגיעו הצדדים להסכמות, תעביר החברה לנציגות העובדים רשימה של שמות העובדים שהיא מעוניינת לפטר (להלן: "רשימת ההנהלה").

ה. לוועד העובדים תהיה זכות להעביר רשימה חליפית של שמות עובדים או להתנגד לשמות ברשימה מבלי להציב תחתם שמות חלופיים, תוך התנגדות מנומקת לרשימת ההנהלה (להלן: "רשימה חליפית"). החליט הוועד להעביר רשימה חליפית כאמור, יעביר אותה תוך 14 ימים.

ו. לא הגיעו הצדדים להסכמה, תועבר המחלוקת לבורר מוסכם, שיחליט במחלוקת תוך 21 ימים נוספים לכל היותר.

ז. כל עוד נמשך התהליך המתואר מעלה, לא יכנסו הפיטורים לתוקף, והעובדים ימשיכו בעבודתו כרגיל.

ח. השתפר מצבה של החברה וחזרו תקנים שצומצמו, תהא לעובדים שהפסיקו העסקתם בהליך התייעלות המתואר לעיל זכות חזרה (זכות קדימה) תוך 18 חודשים ממועד הפסקת העסקתם.

### פרק י' – מניעת הטרדה מינית בעבודה

55. על החברה ועובדיה יחול תקנון החברה למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח - 1998.

### פרק י"א – פיצוי על חובות עבר

56. בפרק זה:

"תקופת התשלומים" – התקופה המוסכמת במהלכה ישולמו חובות עבר.

"העובדים הזכאים" – העובדים הזכאים לתשלום על חובות עבר, כמפורט בנספח 2 להסכם זה.

57. החברה תשלם לעובדים הזכאים את הסכומים המפורטים בנספח 2 להסכם זה.

58. פוטר עובד או סיים עבודתו בנסיבות אחרות טרם סיום תקופת התשלומים, יקבל את שארית הסכום המגיע לו כחלק מגמר חשבון.

### פיצוי מיוחד בעת פיטורים

59. בפרק זה:

פיצוי מיוחד – הפיצוי הקבוע לכל עובד ברשימה המופיעה בנספח 3 להסכם זה.

תקופת ההגנה מפיטורים – 4 שנים מהמועד הקובע.

עבירת משמעת חמורה – בהתאם להגדרות בהסכם הקיבוצי בענף המוסכמים.

60. כל עובד המופיע בנספח 3 להסכם זה שהועסק בחברה ערב המועד הקובע ופוטר מכל סיבה שהיא בתקופת ההגנה מפיטורים, למעט פיטורים בגין עבירת משמעת חמורה, יקבל, בנוסף לכל תשלום המגיע לו בגין פיטוריו על פי דין ועל פי הוראות הסכם זה, את הפיצוי המיוחד, אשר ישולם לו כמענק פרישה.

מוסכם כי הפיצוי המיוחד ישולם באופן יחסי לתקופת ההגנה מפיטורים.

כך לשם הדוגמא, עובד אשר זכאי לפיצוי מיוחד בגובה 10,000 ₪ ופוטר לאחר שנה בדיוק מהמועד הקובע יהיה זכאי לפיצוי מיוחד בגובה 7,500 ₪, לאחר שנתיים לפיצוי מיוחד בגובה 5,000 ₪ לאחר 3 שנים לפיצוי מיוחד בגובה 2,500 ₪ ולאחר 4 שנים לא יהיה זכאי לפיצוי המיוחד.

### פרק י"ב – נציגות העובדים

#### פעילות ועד העובדים

61. הצדדים ישתפו פעולה לשם הנהגת יחסי עבודה המושתתים על שקיפות והידלוק. בפני  
להוראות ההסכם.

מיושור ארזים  
פקס: 02-5355260  
טל: 02-5355260

### דמי חבר ומסי ועד

62. החברה תנכה ממשכורתו של כל עובד עליו חל ההסכם הקיבוצי, מדי חודש, דמי חבר בגובה 0.9% או דמי טיפול מקצועי ארגוני בגובה 0.5%, בהתאם להנחיות מען ותקנון מען, כפי שיעודכן מעת לעת, ובכפוף לתקרה, ככל שקיימת בדין, ותעבירם למען.
63. בנוסף, תנכה החברה משכרם של העובדים, עליהם חל ההסכם קיבוצי זה, מדי חודש בחודשו, דמי ועד בשיעור שיקבע מעת לעת, או שיעור אחר כפי שייקבע מעת לעת על ידי המוסדות המוסמכים של מען ובכפוף לתקרה ככל שקיימת בדין, ותעבירם לחשבון ועד.
64. עובדים שהם חברים בארגון עובדים אחר ומשלמים דמי חבר לארגון עובדים אחר יהיו פטורים מתשלום דמי חבר ודמי טיפול למען.

### פרק י"ג – יישוב חילוקי דעות

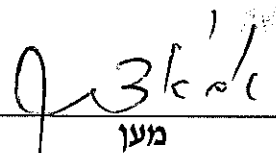
65. חילוקי דעות בקשר לפרשנות ההסכם ו/או ביצועו של הסכם זה, וכן חילוקי דעות הנוגעים לאופן יישום המנגנונים הקבועים בהסכם זה במקרים פרטניים, למעט בעניינים שלגביהם נקבע בהסכם זה מנגנון פריטטי אחר, ידונו במסגרת של דיון בין מנכ"ל החברה לבין מנכ"ל מען או מי מטעמו.
66. במהלך הפעלת מנגנון יישוב חילוקי הדעות יוקפא ביצועו של העניין שבמחלוקת ולא יתקיימו צעדים חד צדדיים על ידי מי מהצדדים.
67. מנגנון זה יופעל למשך 21 יום. לא הגיעו הצדדים להסכמה, רשאי כל צד לפעול על פי דין וכל צד שומר על זכויותיו.

### פרק י"ד – שקט תעשייתי, מיצוי תביעות ורישום ההסכם

68. הסכם זה ממצה את כל תביעות הצדדים בתקופת ההסכם בנושאים שהוסדרו בו, וביחס לעובדים אשר עליהם חל ההסכם. למען הסר ספק האמור בסעיף זה יחול החל מהמועד הקובע. העובדים עליהם יחול ההסכם זה לא יהיו רשאים לתבוע בגין חובות עבר ערב החתימה על ההסכם זה.
69. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי בתקופת ההסכם בנושאים שהוסדרו בהסכם זה וביחס לעובדים אשר עליהם חל ההסכם.
70. ההסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

  
ועד העובדים

  
מען

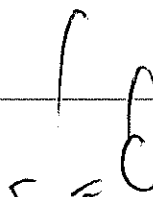
1. צרפתי שרותי חשב ומתכת (1779)  
א.ת. מיעור אדומים  
טל: 02-5355260, פקס: 02-5351855  
החברה



## נספח 1 - ותק העובדים שאינו שנוי במחלוקת

שם העובד	ת.ז.	ותק לפי המוסך
פאוז גית	29900461	10/04/1995
חליל אברהים אל שיש	934491440	01/08/1994
אשרף חיגאזי	903784395	01/07/1996
אברהים ג'מאל אבו רומי	900431206	26/01/1999
אחמד מאגד גנים	916745946	01/12/2000
מג'די קטמירה	946091956	01/02/2001
סאלח הנדי	989167259	03/08/2003
איהב סאלח הינדי	989167234	10/09/2003
מאהר רבחי חסן	945419752	04/09/2003
דיא גזאוונה	902925163	02/02/2003
ראגב אדריס	904861051	02/07/2003
חאתם אבו זיאדה	978780260	01/06/2004
האני סוידאן	980665343	01/06/2004
ויסם	907995963	04/03/2005
נידאל רוסתום	410639744	21/10/2012
אברהים אמין סאלח	907723977	16/08/2010
מוחמד עלי זאיד	908302136	09/08/2011
נאדר סוודאן	967175498	24/10/2011
שוכת סאלחי	980267850	01/03/2011
מוחמד עבדאללה גנים	907612832	10/10/2010
והיב מוסא אלמכחל	904092988	31/10/2010
מלק אבו רומי	992531053	22/07/2012
מוחמד קאסם אלמגרבי	944835982	01/07/2012
עבד אלקאדר עבד אלקאדר	853968626	13/08/2013
מחמוד גית'	204662159	13/08/2013
זוהיר אלגולני	25800947	01/06/2013
כרים	66211764	01/06/2013
אסתאק	203270244	13/08/2013
האני זאיד	920674348	25/07/2014
מוחמד עראערה	854441433	23/07/2014
מוחמד שוויכי	402253215	01/02/2015
חאלד סמארה	901406777	20/05/2015
מוראד סביח	401025614	14/02/2016
מוחמד קטמירה	854613932	12/12/2016
באסם שוויכי	958506073	18/05/2016

נציגותי שירותי רכב ומחנות (1979) בע"מ  
 א.ג. מישור אדומים  
 סל: 02-5355260 פקס: 02-5351855





נספח 2 - רשימת העסקאות לפיצוי בגין חובות עבר ותקופות הפיצוי

מס' ת"ד: 092555-20  
 מס' ת"ד: 092555-20  
 מס' ת"ד: 092555-20  
 מס' ת"ד: 092555-20  
 מס' ת"ד: 092555-20

שם העובד	תעודת זהות	סכום חובות עבר	הכובע בגין חובות עבר	סה"כ הנתשלום לעובד במועד	תשלום ראשון במ' קובע + 6 חודשים	סה"כ הנתשלום לעובד בגין חובות עבר	סכום הפיצוי הכולל לעובד בגין חובות עבר	תעודת זהות	שם העובד
מוחמד קיאס מוגרבי	944835982	7,000 ₪	3,500 ₪	3,500 ₪	583 ₪	3,500 ₪	7,000 ₪	944835982	מוחמד קיאס מוגרבי
מתמוד ג'ור	204662159	10,000 ₪	5,000 ₪	5,000 ₪	833 ₪	5,000 ₪	10,000 ₪	204662159	מתמוד ג'ור
שובר סאלחי	980267850	10,000 ₪	5,000 ₪	5,000 ₪	833 ₪	5,000 ₪	10,000 ₪	980267850	שובר סאלחי
מלך אבו רומי	992531053	10,000 ₪	5,000 ₪	5,000 ₪	833 ₪	5,000 ₪	10,000 ₪	992531053	מלך אבו רומי
נידאל רוסתום	410639744	13,000 ₪	6,500 ₪	6,500 ₪	1,083 ₪	6,500 ₪	13,000 ₪	410639744	נידאל רוסתום
גאדר סווידאן	967175498	13,000 ₪	6,500 ₪	6,500 ₪	1,083 ₪	6,500 ₪	13,000 ₪	967175498	גאדר סווידאן
יאסר עאדי	994035160	13,000 ₪	6,500 ₪	6,500 ₪	1,083 ₪	6,500 ₪	13,000 ₪	994035160	יאסר עאדי
ראיד עקיל	962031068	13,000 ₪	6,500 ₪	6,500 ₪	1,083 ₪	6,500 ₪	13,000 ₪	962031068	ראיד עקיל
ד"א מאנונה	902925163	20,000 ₪	10,000 ₪	10,000 ₪	1,667 ₪	10,000 ₪	20,000 ₪	902925163	ד"א מאנונה
מוחמד אבו זאיד	908302136	20,000 ₪	10,000 ₪	10,000 ₪	1,667 ₪	10,000 ₪	20,000 ₪	908302136	מוחמד אבו זאיד
עומר קאסם אלמג'רבי	923910855	20,000 ₪	10,000 ₪	10,000 ₪	1,667 ₪	10,000 ₪	20,000 ₪	923910855	עומר קאסם אלמג'רבי
אברהם אמין סאלח	907723977	20,000 ₪	10,000 ₪	10,000 ₪	1,667 ₪	10,000 ₪	20,000 ₪	907723977	אברהם אמין סאלח
אשרף חילאזי	903784395	30,000 ₪	15,000 ₪	15,000 ₪	2,500 ₪	15,000 ₪	30,000 ₪	903784395	אשרף חילאזי
איוואב סאלח הינדי	989167234	30,000 ₪	15,000 ₪	15,000 ₪	2,500 ₪	15,000 ₪	30,000 ₪	989167234	איוואב סאלח הינדי
האני סווידאן	980665343	30,000 ₪	15,000 ₪	15,000 ₪	2,500 ₪	15,000 ₪	30,000 ₪	980665343	האני סווידאן
ג'ומאל עבדאללה	410877500	30,000 ₪	15,000 ₪	15,000 ₪	2,500 ₪	15,000 ₪	30,000 ₪	410877500	ג'ומאל עבדאללה
פארע עבד אלליטיף	942852609	30,000 ₪	15,000 ₪	15,000 ₪	2,500 ₪	15,000 ₪	30,000 ₪	942852609	פארע עבד אלליטיף
עמאד עוואלינה	916252018	38,000 ₪	19,000 ₪	19,000 ₪	3,167 ₪	19,000 ₪	38,000 ₪	916252018	עמאד עוואלינה
סאלח הינדי	989167259	38,000 ₪	19,000 ₪	19,000 ₪	3,167 ₪	19,000 ₪	38,000 ₪	989167259	סאלח הינדי
גאליב מהליוס	980307458	38,000 ₪	19,000 ₪	19,000 ₪	3,167 ₪	19,000 ₪	38,000 ₪	980307458	גאליב מהליוס
אתמד מוסא אלמג'רבי	901105304	38,000 ₪	19,000 ₪	19,000 ₪	3,167 ₪	19,000 ₪	38,000 ₪	901105304	אתמד מוסא אלמג'רבי
חסן ג'לייטיה	934399734	42,000 ₪	21,000 ₪	21,000 ₪	3,500 ₪	21,000 ₪	42,000 ₪	934399734	חסן ג'לייטיה
חליל בראתמה	959134295	42,000 ₪	21,000 ₪	21,000 ₪	3,500 ₪	21,000 ₪	42,000 ₪	959134295	חליל בראתמה
ראג'ב אדר'ס	904861051	47,000 ₪	23,500 ₪	23,500 ₪	3,917 ₪	23,500 ₪	47,000 ₪	904861051	ראג'ב אדר'ס
חאונם אבו זיאדה	978780260	47,000 ₪	23,500 ₪	23,500 ₪	3,917 ₪	23,500 ₪	47,000 ₪	978780260	חאונם אבו זיאדה
אברהם ג'ומאל אבו רומי	900431206	47,000 ₪	23,500 ₪	23,500 ₪	3,917 ₪	23,500 ₪	47,000 ₪	900431206	אברהם ג'ומאל אבו רומי
גאור' רבת' חסן	945419752	47,000 ₪	23,500 ₪	23,500 ₪	3,917 ₪	23,500 ₪	47,000 ₪	945419752	גאור' רבת' חסן
מג'יד קטמיררה	946091956	47,000 ₪	23,500 ₪	23,500 ₪	3,917 ₪	23,500 ₪	47,000 ₪	946091956	מג'יד קטמיררה
אתמד ג'ים	916745946	57,000 ₪	28,500 ₪	28,500 ₪	4,750 ₪	28,500 ₪	57,000 ₪	916745946	אתמד ג'ים
אתמד בראתמה	946839438	57,000 ₪	28,500 ₪	28,500 ₪	4,750 ₪	28,500 ₪	57,000 ₪	946839438	אתמד בראתמה
חליל אברהים אל שיט	934491440	57,000 ₪	28,500 ₪	28,500 ₪	4,750 ₪	28,500 ₪	57,000 ₪	934491440	חליל אברהים אל שיט
זיאד עוואלנה	901108761	57,000 ₪	28,500 ₪	28,500 ₪	4,750 ₪	28,500 ₪	57,000 ₪	901108761	זיאד עוואלנה
סה"כ		1,018,000 ₪	509,000 ₪	509,000 ₪	84,833 ₪	509,000 ₪	1,018,000 ₪		סה"כ

נספח 3 - סכום הפיצוי המיוחד

שם העובד	תעודת זהות	סכום הפיצוי המיוחד בעת פיטורים בהתאם לסעיף 59 להסכם הקיבוצי
מוחמד קאסם מוגרבי	944835982	₪ 3,330
מחמוד גית	204662159	₪ 4,752
שוכת סאלחי	980267850	₪ 4,752
מלק אבו רומי	992531053	₪ 4,752
נידאל רוסתום	410639744	₪ 6,178
נאדר סווידאן	967175498	₪ 6,178
יאסר עאדי	994035160	₪ 6,178
ראיד עקל	962031068	₪ 6,178
דיא גזאוונה	902925163	₪ 9,505
מוחמד אבו זאיד	908302136	₪ 9,505
עומר קאסם אלמגרבי	923910855	₪ 9,505
אברהים אמין סאלח	907723977	₪ 9,505
אשרף חיג'אדי	903784395	₪ 14,257
איהאב סאלח הינדי	989167234	₪ 14,257
האני סווידאן	980665343	₪ 14,257
ג'מאל עבדאללה	410877500	₪ 14,257
פארע עבד אללטיף	942852609	₪ 14,257
עמאד עוואג'נה	916252018	₪ 18,059
סאלח הנדי	989167259	₪ 18,059
גאלב מהלווס	980307458	₪ 18,059
אחמד מוסא אלמגרבי	901105304	₪ 18,059
חסן ג'לאיטה	934399734	₪ 19,960
חליל בראהמה	959134295	₪ 19,960
ראגב אדריס	904861051	₪ 22,337
חאתם אבו זיאדה	978780260	₪ 22,337
אברהים ג'מאל אבו רומי	900431206	₪ 22,337
מאהר רבחי חסן	945419752	₪ 22,337
מג'די קטמירה	946091956	₪ 22,337
אחמד גנים	916745946	₪ 26,139
אחמד בראהמה	946839438	₪ 26,139
ח'ליל אברהים אל שיש	934491440	₪ 26,139
זיאד עווג'נה	901108761	₪ 26,139
סה"כ		₪ 480,000

