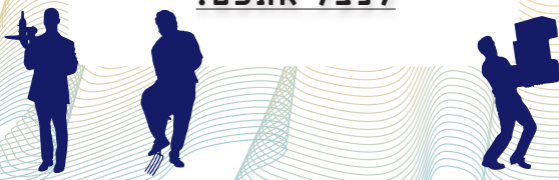


חבריה, אל תתנו למעסיקים לנצל אתכם!



אתה רוצה להרוויח קצת דמי כיס? את רוצה לעזור להורים לחסוך? אתם בני נוער שיוצאים לעבוד? שימו לב! בשוק העבודה ישנם מעסיקים רבים המנצלים את תמימותכם ואת חוסר הידע שלכם, ובכך מונעים מכם זכויות וכסף שמגיע לכם עבור עבודתכם.

ידע הוא כוח – אתם מחזיקים בידיכם זכותון מלא במידע, שיכול לעזור לכם – השתמשו בו, ואל תחששו לפנות ליעוץ מקצועי במקרה הצורך.

יש חוק, ויש מי שנותן לכם גב –

אל תתנו למעסיקים לנצל אתכם!

1 פנקס עבודה

על פי החוק, בני נוער עובדים צריכים להצטייד בפנקס עבודה. את הפנקס תוכלו להוציא, ללא תשלום, בלשכת התעסוקה הסמוכה למקום מגוריכם. הצטיידו בתעודת זהות, אישור מרופא המשפחה לגבי בריאותכם, ותמונת פספורט אחת.

2 הודעה לעובד

החוק דורש מהמעסיק למסור לכם תוך שבוע מתחילת העבודה (או לאחר חודש אם אתם בני 18+)

הודעה עם הפרטים הבאים:

- שם המעביד ושם העסק
- תאריך תחילת עבודתכם ומשך תקופת העבודה
- עיקרי התפקיד שלכם
- שם ותפקיד הממונה הישיר שלכם
- שכרכם לשעה, אורך יום

גיל העסקה (אסור להעסיק

נוער מתחת לגיל 14)

גיל 14 - מותר להעסיק בזמן החופשות בלבד.

גיל 15 - מותר להעסיק רק אם לא חל חוק חינוך חובה.

גיל 16 ומעלה - העסקה רגילה

העבודה, וימי העבודה

במשך השבוע

לא קיבלתם את ההודעה? הקפידו

לרשום את הפרטים בעצמכם!

תלוש משכורת

החוק מחייב את המעסיק לתת לכם תלוש משכורת בו כתובים הפרטים שלכם ושל המעסיק, כמה שעות עבדתם, כמה שכר משולם לכם ועוד. אל תצאו פראירים – אל תעבדו בלי תלוש!

3 הכי חשוב - לרשום שעות עבודה!

תקפידו לרשום לעצמכם במדויק את ימי העבודה והשעות בהן עבדתם. הרישום צריך לכלול תאריך, שעת תחילת עבודה ושעת סיום. אל תבנו על המעסיק בקטע הזה - **הקפידו לרשום כל יום וכל שעה.**

שכר המינימום לבני-נוער (נכון לאוגוסט 2012)

גיל	שכר חודשי	שכר שעתי
חניך (כהגדרתו בחוק החניכות)	ש 2,460	ש 14.22
14-15	ש 2,870	ש 16.59
16	ש 3,075	ש 17.77
17	ש 3,403	ש 19.67
18 ומעלה (בוגר)	ש 4,100	ש 22.04

ארגון העובדים מען



חפשו אותנו בפייסבוק - ארגון העובדים מען

בני-נוער - פנו עוד היום למען לקבלת יעוץ חינם!

הסניפים של מען:

בתל-אביב, ירושלים, חיפה, באקה אלעירביה, נצרת וכפר מנדא.

מוקד ארצי: 03-5373271

אתר: www.maan.org.il



4 שעות עבודה

מתחת לגיל 16 מותר להעסיק אתכם 8 שעות ביום. בגיל 16 עד 18 מותר להעסיק אתכם 9 שעות ביום. **שבוע עבודה לא יעלה על 40 שעות.** אסור לדרוש מכם לעבוד שעות נוספות, או ביום המנוחה שלכם.

הפסקות

אם אתם עובדים יותר מ-6 שעות ביום, חובה לתת לכם 45 דקות הפסקה, מתוכן לפחות 30 דקות ברציפות. ההפסקה היא זמן שנועד לאכול ולנוח. אסור למעסיק לדרוש מכם לעבוד בזמן ההפסקה. המעסיק אינו מחויב לשלם לכם על זמן ההפסקה.

5 תשלום עבור שעות נוספות (בוגר בלבד)

שעתיים ראשונות	125% מהשכר השעתי שלכם (27.55 ₪ על בסיס שכר מינימום)
שעה 3 ואילך	150% מהשכר השעתי שלכם (33.06 ₪ על בסיס שכר מינימום)

החזר נסיעות

בנוסף למשכורת, **המעסיק נדרש לשלם לכם החזר עבור הנסיעות** שלכם בתחבורה ציבורית אל

ובחזרה ממקום העבודה, עד סכום מקסימאלי של 25.20 ₪ ליום עבודה.

6 תקופת ניסיון/ התלמדות/ ימי הכנה/ ישיבות עבודה

אסור להעסיק עובדים בכלל, ובני-נוער בפרט, בשום תקופה ללא תשלום. למרות שחלק מהמעסיקים יגידו לכם אחרת, עליהם לשלם לכם עבור כל שעה בכל יום שאתם עובדים, כולל בתקופה המוגדרת כניסיון, את אותו שכר שאתם מקבלים ביום

עבודה רגיל. חוק זה חל כמובן גם על תקופת התלמדות, ישיבות עבודה, השתלמויות וימי הכנה לקייטנות.

7 מיסים, קנסות ועונשים

אם אתם מתחת לגיל 18 - אסור למעסיק להוריד מהמשכורת שלכם תשלום לביטוח לאומי (הוא זה שצריך לשלם עבורכם), ואתם פטורים מתשלום מס הכנסה עד משכורת של 6,300 ₪ לחודש. אסור למעסיק להוריד מהמשכורת שלכם סכומי כסף בגין קנס או בתור עונש, גם אם

שברתם צלחת או גרמתם לנזק אחר.

חופשה שנתית

אם אתם מתחת לגיל 18, ועבדתם במשך השנה יותר ממאתיים יום, אתם זכאים ל- 18 ימי חופשה שנתית בתשלום. אם עבדתם פחות ממאתיים יום, אתם זכאים לחלק היחסי מ- 18 יום, בהתאם למספר הימים שעבדתם

8 הודעה מוקדמת לפיטורים

אם המעסיק החליט לפטר אתכם, הוא צריך לתת לכם הודעה מוקדמת בכתב. אם אתם החלטתם להתפטר, עליכם לידע אותו באותו אופן. כמה זמן מראש? אם עבדתם פחות מחצי שנה - יום עבור כל חודש עבודה. אם עבדתם בין חצי שנה לשנה - יום עבור כל חודש בחצי השנה הראשון, ועוד יומיים עבור כל חודש מעל חצי

שנה. אם עבדתם יותר משנה - חמסר ההודעה המוקדמת 30 יום לפני כניסת הפיטורים לתוקף.

פיצויי פיטורים

(זכאי מי שעבד למעלה משנה ופוטר) גובה הפיצויים יהיה שווה לשכר חודש עבודה עבור כל שנה בה עבדתם, ולחלק היחסי של השכר עבור שנת עבודה חלקית.

9 ניצלו אתכם - מה אפשר לעשות?

ניתן לפנות למעסיק בכתב ולפרט את הבעיה, או להגיש תלונה במדור לאכיפה במשרד התמ"ת, או לפנות לסיוע משפטי בבית הדין לעבודה. אבל, **אפשר וגם כדאי לפנות ל- ארגון העובדים מען!** מען מאגד ומסייע משפטית לאלפי עובדים, מקדם סדר יום של עשייה וצדק חברתי ופועל לשיחוף פעולה בין

יהודים וערבים. כמו כן, מען מפעיל פרויקט נוער בשם "נוער למען שינוי חברתי", במסגרתו נפגשים בני נוער יהודים וערבים על בסיס מצע חברתי משותף. מען הוא שותף פעיל בתנועת המחאה לצדק חברתי.